



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Hunter Technology Albacete, S.L



Informe de Progreso Pacto Mundial



HUNTER TECHNOLOGY ALBACETE, S.L

01.10.2013

Me complace comunicar que HUNTER TECHNOLOGY ALBACETE, S.L sigue apoyando lo diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta renovación de nuestro compromiso, queremos expresar nuestra intención de seguir desarrollando los principios dentro de nuestros Grupos de Interés y convertirlos en parte de la estrategia, la cultura y acciones cotidianas de nuestra compañía, así como seguir involucrados en proyectos cooperativos que contribuyen a la consecución de los objetivos en materia de Responsabilidad Social Corporativa de nuestra empresa.

Para el año que viene nuestro Objetivo principal es seguir trabajando por la mejora continua de la integración del Pacto Mundial y sus principios en las acciones diarias de la empresa.

Para ello se establecen las siguientes actividades más relevantes a realizar a lo largo del año:

- Apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos mediante comunicados de prensa, redes sociales y reuniones empresariales.
- Exigencia a clientes y proveedores respetar los Principios Universales de Derecho Humanos.
- Mantener una Política específica de Prevención de Riesgos Laborales a través del seguimiento del Estándar en OHSAS:18001 de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Desarrollo de un Código de Conducta para apoyar la libertad de Asociación, eliminar toda forma de trabajo forzoso o bajo coacción, erradicar el trabajo infantil, y abolir las prácticas de discriminación en el empleo.
- Mantener una Política específica de Gestión Medio Ambiental basado en la Norma UNE en ISO:14001, controlando los consumos de recursos y gestionando los residuos de una forma clara y específica.
- Evaluar más detenidamente el proceso de compras y adjudicación de los trabajos por los clientes, pero se mantiene la evidencia de la NO existencia de corrupción en la compañía, y así lo certifican por ejemplo: los expedientes de trabajos adjudicados por Licitaciones dentro de la Administración Pública.

Atentamente,

D. Juan Jose Moreno Sanchez

Gerente de la empresa



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Hunter Technology Albacete, S.L

Dirección: C/ Martinez Villena,4

Dirección web: www.huntec.es

Alto cargo: Juan José Moreno Sánchez Gerente

Fecha de adhesión: 10-07-2012

Número de empleados: 34

Sector: Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: DISEÑO MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS

Ventas / Ingresos (miles de euros): 10576.01454

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): no

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: LOS CRITERIOS QUE SE HAN CONSIDERADO A LA HORA DE SELECCIONAR LOS GRUPOS DE INTERES, ES POR PRIORIDAD E IMPORTANCIA PARA LA SOLIDEZ Y MEJORA CONTINUA DE LA EMPRESA

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: ESPAÑA Y MEXICO

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: ESPAÑA

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? POR IMPORTANCIA Y PRIORIDAD EN NUESTRO COMPROMISO CON NUESTROS TRABAJADORES, LA SOCIEDAD Y EL MEDIOAMBIENTE, Y PARA CONTINUAR CON LA CONFIANZA DE NUESTROS CLIENTES.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: ES EL PRIMER INFORME QUE REALIZAMOS, PERO SE DIFUNDIRA A TRAVES DE NUESTRA PAGINA WEB: WWW.HUNTEC.ES

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: LIAS SUGERENCIAS SE ANALIZAN EN REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA Y SE PLANIFICAN LA IMPLANTACION DE LAS MÁS SIGNIFICATIVAS E INTERESANTES

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: GERENCIA- DIRECTOR FINANCIERO- RECURSOS HUMANOS- RESPONSABLE DE SISTEMAS DE GESTION

Documento adjunto: [3461-2012-1-01-0.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: SE HAN ESTABLECIDO UNA SERIE DE INDICADORES PARA MEDIR LA EVOLUCIÓN EN LA IMPLANTACIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) ESTE PRIMER INFORME SE REALIZA GRACIAS A LA FORMACIÓN E INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA PYME 2013. EN EL 2012 HUNTEC HA COLABORADO CON VARIAS ASOCIACIONES DE LA LOCALIDAD, COMO AMIAB (ASOCIACION DE MINUSVALIDOS DE ALBACETE), FEDERACION DE ASOCIACIONES DE MINUSVALIDOS FISICOS DE ALBACETE (COCEMFE-FAMA), DURANTE EL SIGUIENTE PERIODO HUNTEC SE COMPROMETE A PARTICIPAR MÁS ACTIVAMENTE EN PROYECTOS DE ONG, SIGUIENDO LA TEMATICA DE NACIONES UNIDAS.

Más información

Notas:

Dirección web: www.huntec.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: --

Responsable: Elena Cantos Martinez

Tipo de informe:

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



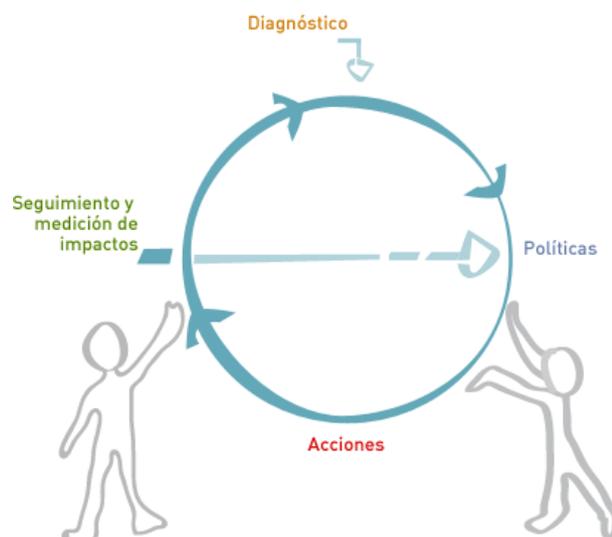
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hunttec apoya y respeta la protección de los Derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente. En sus clientes no se encuentra un riesgo en la vulneración de los mismos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reafirmar la concienciación de los trabajadores, en materia de Prevención de Riesgos, redactando un código de conducta específico para las tareas definidas en sus puestos de trabajo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hunttec dispone de una Política de Gestión incluida en su Sistema de Gestión de Calidad, aunque en esta no se especifican los valores y normas de la empresa en materia de RSC. Aunque no estén escritas oficialmente, la empresa respeta y apoya la libertad de asociación, el derecho a negociar precios de forma colectiva, la eliminación de los trabajos forzados, la explotación de menores y la



Informe de Progreso Pacto Mundial

discriminación laboral.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Tomar medidas concretas para implementar las políticas de derechos humanos, reducir los riesgos y responder a las infracciones de los Derechos Humanos.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La acción más directa es seguir trabajando para respetar los Derecho Humanos y seguir clasificando a nuestros clientes para que no vulneren los Derechos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hunttec trabaja en la mejora de los mecanismos implementados para la evaluación de sus socios comerciales (especialmente de sus clientes) con el objetivo de que estos no vulneren los Derechos Humanos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SE REALIZARÁ UN CODIGO ETICO PARA LOS TRABAJADORES

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: SOLO SE REALIZAN LOS TRABAJOS CONTRATADOS.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas internas de gestión	DIBULGAR LA POLITICA DE GESTION A TRAVES DE LA PAGINA WEB
Empleados	Código de Conducta	Redactar un codigo de conducta.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Redactar codigo de conducta
Empleados	No tenemos acción concreta	Divulgar el codigo de conducta

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Estudiar la implantacion de un mecanismo de seguimiento.
Empleados	Encuesta	Incluir el seguimiento de las politicas dentro las las encuestas de Satisfacció



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: TODAS LAS EMPRESAS CONTRATADAS Y PROVEEDORES SON ESPAÑOLAS SIN RIESGO DE VULNERAR LOS DERECHOS HUMANOS.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: NOS REGIMOS SEGUN NUESTRO PROCEDIMIENTO MARCADO DE COMPRAS EN NUESTRO SISTEMA DE GESTION.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: CONTAR CON LOS PROVEEDORES CLASIFICADOS EN NUESTRA BASE DE DATOS.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 12

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: NUESTRO PROCEDIMIENTO DE COMPROS NOS INDICA QUE AL MENOS EL 10 % DE NUESTROS PROVEEDORES ESTEN CERTIFICADOS.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Procedimiento de compras Manual de Calidad	SEGUIR NUESTRO PROCEDIMIENTO DE COMPRAS

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	NO CONTRATAR NI COMPRAR A PROVEEDORES CON RIESGO.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hunttec se rige por la ley española vigente y cumple con la legislación laboral nacional y con todos los requisitos legales y normativas que afectan a su actividad. Conoce el derecho a la libre asociación de las personas y el derecho a la negociación colectiva de los trabajadores, en la mejor defensa de sus intereses.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hunttec no dispone de política específica para este aspecto, pero esta pendiente de realizar un código de Conducta para los trabajadores, donde se traten todos estos temas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollar y difundir a todos los trabajadores, un código de Conducta, donde se refleje su derecho a Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Revisiones periodicas por parte de la Direccion de la empresa.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se realizan encuestas de Satisfacción a los empleados cada dos años.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Realizar y difundir un código de conducta.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Consultas periódicas con los empleados sobre las políticas y Acuerdos laborales.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No hay factor de riesgo, ya que Hunttec esta totalmente en contra del trabajo forzoso, la jornada laboral es la establecida de 40 horas semanales para jornada completa y 20h semanales para media jornada.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hunttec facilita la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a sus empleados. A fecha de este informe 3 empleadas se encuentran en regimen de reduccion de jornada, por reciente maternidad, y otra embarazada con previsión de baja y reduccion de jornada por maternidad.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?



Informe de Progreso Pacto Mundial

(P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: EL horario unicamente esta incluido en el contrato de trabajo y la remuneracion se refleja en las nominas dependiendo del puesto del trabajador, previo acuerdo con el trabajador.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Las acciones de conciliación implementadas actualmente son: jornada reducida para quienes lo requieran por su situación familiar, jornada intensiva los viernes y flexibilidad en la solicitud de las vacaciones de 11 días laborables elegidos por los trabajadores, el resto lo elige la empresa.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hunttec Dispone de la Certificación según estandar de Oshas18001, de Prevencion de Riesgos Laborales y Seguridad y Salud en el trabajo.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hunttec garantiza el cumplimiento de las medidas establecidas pero no dispone de un mecanismo de control.

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)

<p><i>Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo</i></p>

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hunttec se rige en la selección de sus subcontratas por el procedimiento de Compras establecido por la Certificación ISO 9001, y a través de entrevista se comprueban las condiciones de trabajo y la ausencia de trabajos forzados.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Incluirlo en el código ético o de conducta.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Mantener las acciones implantadas



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hunttec cumple con las recomendaciones sobre edades mínimas de la legislación laboral y garantiza empleos y salarios dignos a sus trabajadores. Hunttec apoya la erradicación del trabajo infantil.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hunttec se rige por la norma prohibiendo la contratación de menores de Edad.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hunttec seguira velando para erradicar la explotación infantil, y seguira cumpliendo la ley al respecto.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hunttec no dispone de ninguna Certificación a este respecto.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: 1

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos los trabajos subcontratados se revisa la documentacion de la empresa y de los trabajadores, asi como su DNi donde se indica la fecha de nacimiento y el contrato estipulado con el proveedor.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Normativa vigente	Seguir la norma vigente

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No contratar a menores de Edad



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta:

La empresa se rige por principios de Igualdad de Oportunidades y garantiza la no discriminación por su lugar de nacimiento, genero, orientación o identidad sexual. La selección de empleados se realiza en función de su capacidad y no existe distinción, exclusión o preferencias basadas en otras cuestiones.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La plantilla de trabajadores tiene una edad media de 30 años, y una de las razones es por el acceso al puesto de trabajo de jóvenes demandantes que entran a la empresa a través del programa de Practicas. Hunttec tiene convenio firmado con la Universidad Laboral de Castilla- La Mancha, para el



Informe de Progreso Pacto Mundial

desarrollo de las prácticas de alumnos de Ingeniería y administración.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta:

***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****

P6-A4: Proyectos de inserción laboral: prácticas para estudiantes

Proyecto 1

Fecha:02/01/2012

Descripción:Tener al menos un trabajador de practicas en plantilla , para dar oportunidades a nuevos estudiantes

Indicadores Cuantitativos:

P6-S4: Número de estudiantes en prácticas en la empresa:1

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las mujeres y los hombres gozan de un trato igualitario, teniendo las mismas oportunidades para desarrollar los conocimientos, técnicas y competencias relevantes para su trabajo. Los puestos de Dirección son ocupados tanto por mujeres como por hombres.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 7.31

% de directivos mujeres

Respuesta: 33

% de directivos hombres

Respuesta: 66

% de mujeres

Respuesta: 36.58

% de hombres

Respuesta: 63.41

% de mayores de 45 años

Respuesta: 4.87

% de menores de 30 años

Respuesta: 34.14

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 12.9



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 87.1

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Hunttec, tienen identificados los distintos perfiles de diversidad y gestiona responsablemente sus expectativas y necesidades.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Siendo este el primer informe de Progreso, Hunttec se compromete a publicar la composición de órganos y el resto de empleados.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existen expedientes abiertos de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo, La empresa prohíbe este tipo de conducta totalmente.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Seguir contratando a personal de practicas.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Mantener el 40% de los empleados de sexo femenino.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual	Publicar la composición de organos y el resto de empleados en el informe anual



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta:

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:02/01/2012

Descripción:Que todos los trabajadores tenga conciencia de las buenas practicas medioambientales a traves de charlas o formaciones.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:2



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 2

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Hunttec cree firmemente en un modelo de negocio sostenible y respetuoso con el medio ambiente siempre alineado con su estrategia de promover acciones en el área de innovación tecnológica e inversiones medioambientales

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: La empresa es consciente de que debe hacer uso responsable de los recursos naturales, por lo cual adopta un enfoque preventivo respecto a la preservación y cuidado del medioambiente, llevando un control de sus consumos en papel, electricidad, gasoil y agua, siempre en busca de la disminución de los mismos.

Hunttec también gestiona sus residuos, manteniendo un contrato con un Gestor Autorizado que se hace cargo de los mismos.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental	Campaña de sensibilización a los empleados de Hunttec, control de consumos.



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Una de las actividades principales de HUntec es el diseño , montaje y mantenimiento de instalaciones de energías renovables, Por lo que ya en si mismo se establece que el respeto al medioambiente es una de las máximas prioridades de la empresa.

Uno de los riesgos identificados es la generación de residuos no peligrosos, como cables, Aluminios, Chatarra, etc...que debido a su actividad de instalaciones eléctricas se generan en grandes cantidades.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Huntec tiene un marcado y estricto sistema de separación, gestión y reciclaje de residuos, así como el control de consumos que año tras año intenta disminuir en la medida de lo posible.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Para disminuir el impacto medioambiental, Huntec realiza un Análisis y Evaluación Anual de los Aspectos ambientales más significativos en su actividad, realizando así un control eficaz del aumento o disminución de los consumos o que se este realizando una correcta gestión de los residuos resultantes de la actividad de la empresa.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Huntec dispone de la Certificación UNE en ISO 14001 de gestión ambiental, por la cual se establecen las acciones y procedimientos a seguir para realizar una correcta gestión ambiental, así como la consecución de Objetivos anuales en materia de medioambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La empresa dispone además de puntos de reciclaje de papel, plásticos y cartón, así como de residuos peligrosos identificados y almacenados correctamente en una nave/almacén, para su gestión y reciclaje.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 3500

Agua

Respuesta: 12



Informe de Progreso Pacto Mundial

Papel

Respuesta: 800

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta:

Emissiones de CO2 debidas a consumo eléctrico:0 Kg CO2.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El responsable Mediambiental es el encargado de controlar, analizar y evaluar los aspectos ambientales de la empresa y su actividad, a través del Procedimiento estipulado para ello dentro del Sistema de Gestión mediambiental establecido en la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Evaluación se realiza anualmente y se identifican los Aspectos ambientales en situación normal y en situación de emergencia. Los Aspectos evaluados son:

- CONSUMOS
 - RESIDUOS
 - RESIDUOS PELIGROSOS
 - VERTIDOS
 - EMISIONES Y RUIDOS
 - OTROS
-

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Disminuir los consumos básicos, electricidad, agua, gasoil y papel.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social	Mantener en vigor la Certificación de ISO 14001:2008

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente	Realizar evaluaciones de Aspectos Ambientales significativos.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta:

***** Indicadores de Acciones RSE y Accion Social *****

P9-A1: Campañas de comunicación de los beneficios de uso de tecnologías limpias

Proyecto 1

Fecha:02/01/2012

Descripción:Emision de notas de prensa, cuñas de radio, participación en ferias de Eficiencia energetica.

Indicadores Cuantitativos:

P9-S1: Número de campañas de comunicación realizadas:3

P9-A3: Elaboración de estudios para el empleo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Proyecto 2

Fecha:02/01/2012

Descripción:Diseño y fabricacion de unidad movil fotovoltaica, para ahorro de gasoil en grupos electrogenos,

Indicadores Cuantitativos:

P9-S3: Número de estudios:1

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Hunttec a diseñado y fabricado una unidad movil fotovoltaica, con la que pretende suministrar electricidad alla donde se conecte. Las ventajas de esta unidad con respecto a los Grupos electrogenos habituales, es la disminucion del gasto de gasoil y las disminucion de emisiones de Co2.



Informe de Progreso Pacto Mundial

No emite ruidos y genera energia totalmente limpia y sin ningun Residuo .

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 20

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta:

***** Indicadores de Acciones RSE *****

P9-S1: Número de campañas de comunicación realizadas:3

P9-S3: Número de estudios:1

Resumen de Implantación:

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social	Invertir en nuevas tecnologías para la mejora medioambiental.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hunttec rechaza expresamente cualquier forma de corrupción y soborno en la adjudicación de contratos, compras o ventas de sus servicios.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: El proceso de compra requiere como paso previo, una clara definición y previsión de las necesidades de la empresa con el fin de no realizar compras innecesarias.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Con el objetivo de obtener una imagen fiable de la situación actual del mercado, las solicitudes de presupuestos deberán ser remitidas como mínimo a tres proveedores. Además, deberán mantener varias opciones para asegurar el principio general de la competencia, garantizando un procedimiento basado en los principios de objetividad, transparencia y no discriminación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No disponemos de Códigos de conducta ni de políticas contra la corrupción establecidas específicamente.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hunttec No ha registrado, ni tiene conocimiento alguno de que exista ninguna incidencia en materia de anti corrupción. Por lo que no se ha planteado nunca el seguimiento de las mismas.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Manual de Calidad	Seguir el Procedimiento de compras del Sistema de Calidad
Empleados	Políticas internas de gestión	Seguir el Procedimiento de compras del Sistema de Calidad

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Garantizar la objetividad y transparencia en las compras.
Empleados	No tenemos acción concreta	Fomentar el consumo- sostenible

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Desarrollar visitas de verificación.
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer un buzón de sugerencias



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
P4C6I1	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P4C7I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P5C4I1	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
P5C5I1	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



Informe de Progreso Pacto Mundial

P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12